

Forslag til Handlingsplan til Strategi i Moss Seilforening – Ansettelse av Sportslig Leder

Forslaget fremmes av: Jollegruppa v/Ole Gudbrann Hempel

Hovedhandling: Ansettelse av fulltids stilling for en ansatt, med tittelen «Sportslig Leder» (SL).

Aktiviteter som en SL er tiltenkt å ha ansvar for:

- Faglig- og praktisk ansvarlig for det seil sportslige i MSF med særlig vekt på jollegruppa og større arrangementer.
- Ansvarlig for kursing, coaching og utdanning i MSF, både av trenere, båtførerprøve og voksenopplæring
- Ansvarlig for sponsoraktiviteter, tilskuddssøknader, profilering, drakter og synlighet
- Ansvarlig for MSF's synlighet i media, særlig rundt større arrangementer og med øye for rekruttering (Sommerseilskole)

Noen praktiske arbeidsoppgaver og -ansvar, sett i forhold til årshjul:

- Vinter:
 - Organisere innetrening
 - Innhente sponsoravtaler
 - Bestille drakter og treningsutstyr
 - Vedlikehold av MSF's treningsjoller
 - Organisere kurs for båtførerprøven
 - Organisere trenerutdanning
 - Organisere julebord for MSF's medlemmer
- Vår:
 - Organisere målebrev for Tur&Hav
 - Arrangere oppstart av jolleseiling på vannet
 - Re-aktivering (retention) av aktive seilere
 - Organisere trenere, deltagelse på utenomklubb-konkurranser
 - Organisere og gjennomføre treninger, terminliste, for alle klasser
 - Organisere Påskesamling, inkl. markedsføring til andre seilforeninger
 - Forberede sommerseilskole
 - Gjennomføring av Navigare Cup
 - Gjennomføring av Østfold Cup og nasjonale konkurranser (NC eller NM)
- Sommer:
 - Gjennomføring av Sommerseilskole, inkl. markedsføring, media etc.
 - Støtte konkurransedeltagelse fra MSF, samt treningssamlinger
 - Forberede oppstart av jolletrening
- Høst:
 - Rekruttering av nye jolleseilere fra sommerseilskole
 - Organisere nybegynnerkurs for jolleseilere
 - Organisere trenere, deltagelse på utenomklubb-konkurranser
 - Organisere og gjennomføre treninger, terminliste, for alle klasser

- Arrangere høstsamling for jolleseilere
- Organisere vinterlagring av følgebåter og joller, samt vedlikehold

I tillegg er det viktig at Sportslig Leder har et godt samarbeid med Havnesefen, med klar, løpende kommunikasjon og ansvarsdeling.

Særlige Seilportslige Satsninger:

- MSF deltagelse på alle NC'er og NM innenfor de klasser det seiles i på Jollegruppa
- Utøke treningstilbudet til jolleseilere med 2-økts tirsdags- og torsdagstreninger (med middag)
- Utøke rekrutteringsgrunnlaget med SFO-tilbud
- Øke konverteringsgraden fra Optimist til nye klasser, som Laser, Feva, 29'er og J/70, for å danne aktive ungdomsgrupper
- Strukturert satsning på å organisere aktiviteten og deltagelsen fra MSF innen Seilportligaen
- Aktiv trenerstøtte på Navigare Cup, organisering, coaching etc.
- Langsiktig satsning på integrering av vannsport-aktiviteter innenfor MSF (kiting, windsurfing, wingfoil etc.)

Forventede resultater av ansettelse av Sportslig Leder:

- Forbedrede resultater i nasjonale og internasjonale mesterskap
- Økt rekruttering, >20 nybegynnere hver høst
- Økt kontinuitet blant jolleseilerne, >50% av høstens nybegynnerne er aktive våren etter
- Økt deltagelse i Navigare-Cup, +50% båter
- Sportslig aktivitet i klubben mandag til torsdag i sesong
- Jevn kursaktivitet gjennom vinteren på klubbhuset
- Fast event-tilbud til private og bedrifter
- Økt synlighet i media, drakter blant seilere etc.

Forankring i MSF sin strategi:

Posisjonere MSF som den ledende Seilforeningen sør for Drøbak

Handlingen treffer MSF sin strategi på alle 5 punkter, samt årshjul.

Budsjett og Økonomi:

Netto effekt på budsjett og økonomi 2024: 674 kr i netto økte kostnader

Netto effekt på budsjett og økonomi 2025: 160.000 kr i netto økte kostnader

Moss Seilforenings Hovedstyre sin instilling til forslaget:

Styret er positivt til forslaget, men bærekraft og økonomi må på plass. Det er viktig at stillingen Sportslig Leder «bærer» sine egne kostnader gjennom økt aktivitet, erstatning av deltids-ansatte og økte sponsor-, kurs og event-aktivitet.